

“健康経営”“働き方改革”への取り組みが 企業ブランドと従業員満足度向上の鍵！！

戦略的な労務管理による『働き方改革』推進セミナー

昨今の変化が激しい社会において、仕事や生活は多様化し、過重労働・メンタル不調が社会問題化しております。政府としても、働き方改革・ストレスチェック義務化法・改正労働基準法・長時間労働抑制等の政策が次々と打ち出され、従業員の心身の健康維持・増進、企業の生産性向上を実現する『健康経営』がますます重要性を帯びてきております。

本セミナーでは、「これからの総務・人事部を取り巻く課題にどう対応していくか」というテーマをもとに、人事労務諸施策の背景を整理し、何が求められているのかを分かりやすく解説した上で、人事諸施策を検討する際のポイントを解説します。また、健康経営・働き方改革の推進を実現し、健康経営優良法人の認定をご支援する「勤次郎Enterprise」「ヘルス×ライフ」をご紹介致します。

日時 **2017年3月8日(水)** 13:30~16:30 (開場13:00)

場所 【東京】東京都千代田区外神田4-14-1 秋葉原UDXビル北8階
 【大阪】大阪府大阪市淀川区宮原3-4-30 ニッセイ新大阪ビル18階
 【名古屋】愛知県名古屋市中区栄3-18-1 ナディアパークビジネスセンタービル9階
 【九州】福岡県福岡市博多区博多駅前1-1-1 博多新三井ビルディング5階
 【札幌】北海道札幌市中央区北5条西2丁目 JRタワーオフィスプラザさっぽろ12階
 【仙台】宮城県仙台市若林区新寺1-2-26 小田急仙台東口ビル7階 ※東京がメイン会場のため、その他会場はテレビ会議を通じて中継で受講となります。

受講料無料
 <事前登録制>

定員 **120名** (東京30名・大阪20名・名古屋20名・福岡10名・北海道20名・仙台20名)

講師 **有限責任監査法人トーマツ アドバイザリー事業本部**
 (マネジャー、社会保険労務士) **神谷 喜代子氏**

個人事務所開業を経て、平成10年に監査法人トーマツ(現:有限責任監査法人トーマツ)に入社。人事労務の専門家として、労働関連法令の相談、人事諸規程の診断・改訂支援、労使間トラブル防止の助言等を行っている。顧問先は、現在東・名・阪で30数社。活動範囲は顧問業務にとどまらず、労務監査のアドバイザー・企業統合時の労務面でのサポート(DDを含む)、独法化支援、企業研修への派遣講師、外部主催セミナー客員講師と幅広く対応。

| | |
|--|--|
| <p>第1部 13:30~15:00 (質疑応答含)</p> <p>有限責任監査法人 トーマツ アドバイザリー事業本部 神谷 喜代子氏</p> | <p>働き方改革・同一労働同一賃金・5年問題・・・ これまでの人事労務諸施策を根幹から大きく揺るがしかねない言葉が私たちの周りを飛び交っています。あまりの事の大きさに何をどうすれば良いか戸惑っている方々に向けて、背景を整理し、何が求められているのかを分かりやすく解説した上で、自社の今後のビジネス展開に沿った人事諸施策を検討する際のポイントを解説します！</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 労働関連法の改正動向 ● これからの総務・人事部を取り巻く課題と対策のポイント |
| <p>第2部 15:10~16:10 (質疑応答含)</p> <p>日通システム株式会社 取締役 営業推進部長 國井 達哉</p> | <p>“健康経営”“働き方改革”を労働生産性向上をもって実現する 統合HRMソリューション『勤次郎Enterprise』のご紹介</p> <p>※HRMとは、戦略実現のための人材獲得、配置、開発および人事管理制度など中長期的視点で行うこと</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 心・体・仕事の情報を健康情報統合データとして一元管理し、ストレス/健康リスクの原因を見える化 ● 「健康経営」「働き方改革」の推進を「就業・人事ソリューション」で実現 ● ヘルス×ライフアプリの活用により、「いつでも」「どこでも」従業員の健康管理と健康経営を実現 ● 「健康経営優良法人」の認定をご支援 |

※講演内容に関しまして、全部又は一部を予告なく変更することがございます。

申込書

申込書 FAX: 052-249-9210

お問い合わせ先: 日通システム セミナー事務局 TEL) 052-249-9200
 ※お申込みいただいたお客様へは3営業日以内に「お申込み受領メール」を送付致します。

セミナーに参加したい (東京 大阪 名古屋 福岡 札幌 仙台) 資料が欲しい

貴社名 (必須)

部署名

役職

ご氏名 (必須)

ご住所 〒

TEL (必須)

FAX

E-mail (必須)

