

勤次郎株式会社 行動計画

当社では、健康経営の取り組みにより、従業員が心身共に健康である状態を保つことが、安定した組織運営を継続していく上で必須であると考え、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年 10月 1日～ 2027年 9月 30日までの 2年間

2. 内容

<目標 1> 計画期間内に、男性社員の1か月以上育児休業取得率を50%以上とする。

<対策>

- ・2025年10月～ 各職場における業務体制の見直し、改善の検討・実施
- ・2025年10月～ 配偶者、パートナーの出産予定がある社員へ育児休業制度の説明を必須とする

<目標 2> 全社員の時間外・休日労働時間の平均を40時間未満にする。

<対策>

- ・2025年10月～ 勤怠管理システムを用いた就業時間の管理、監督
残業に関する事前申請を必須とするルールを周知
各部署におけるDX化の検討及び研修の実施
- ・2026年1月～ 業務効率化に関するアイデアの募集、イベントの実施

<目標 3> 計画期間内に、小学校就業前の子を持つ社員の有給取得率を向上する。

<対策>

- ・2025年10月～ 有給取得計画表を策定、入力を促す
- ・2025年12月～ 長期休暇等の有給取得状況を確認し、取得促進を行う