

『Universal 勤次郎 人材管理』に 入社手続き・人事評価機能をリリース

～ 入社から評価までの人事業務を一体化し、人材情報を活用できる管理基盤を強化 ～

勤次郎株式会社(本社:東京都千代田区、社長:加村 光造)は、2026年5月、『Universal 勤次郎 人材管理』において新たに入社手続き機能、人事評価機能をリリースするとともに、個人情報管理の機能強化をいたします。

本リリースにより、入社手続きから人材情報の管理、人事評価までを一つのシステムで管理できるようになり、人事担当者の作業負担を減らし、従業員情報を整理された形で管理することができます。

また、本サービスは『Universal 勤次郎』の就業・人材・給与・健康管理機能と連携することで、従業員の基本情報、就業、給与、健康データなどを統合的に管理する HRM 基盤として活用できます。これにより、人材情報を起点とした組織運営や人的資本経営を推進することが可能になります。



勤次郎
UNIVERSAL KINJIRO



**入社手続きから人事評価まで。
人材情報を活かす管理基盤へ。**

『Universal 勤次郎 人材管理』
新機能リリース

■背景

近年、企業の持続的な成長には「人材」が重要な経営資源であるという考え方が広がり、人的資本経営への関心が高まっています。企業には、従業員一人ひとりの情報を把握し、人材配置や育成、評価などの

人材マネジメントに活かすことが求められています。

一方で、多くの企業では採用管理、入社手続き、従業員情報の管理、人事評価、といった人事業務が紙やExcel、複数のシステムに分散しており、情報の管理や確認に手間がかかるだけでなく、同じ情報を複数のシステムで更新する二重メンテナンスが発生するなどの課題があります。また、情報が分散することで、人材に関する情報を人材配置や育成などに十分に活用できていないケースも見られます。

こうした背景から、勤次郎株式会社は『Universal 勤次郎 人材管理』の機能を拡張し、入社手続きから人材情報管理、人事評価までを一つのシステムで管理できる環境を提供します。

■ 今回の追加・刷新機能

① 入社手続き機能

内定者による本人情報の入力や書類提出、人事担当者による確認・承認など、入社時に必要な手続きをシステム上で行える機能です。雇用契約書や誓約書などの書類もシステム上で確認・同意することができ、人事担当者は進捗状況を画面上で確認しながら入社手続きを管理できます。手続き完了後、入力された情報は従業員情報として自動登録され、『Universal 勤次郎』の人材管理だけでなく、就業管理・給与管理・健康管理にも反映されます。

また、雇用保険や社会保険などの行政手続きについては、e-Gov との連携による電子申請にも対応しています。

② 人事評価機能

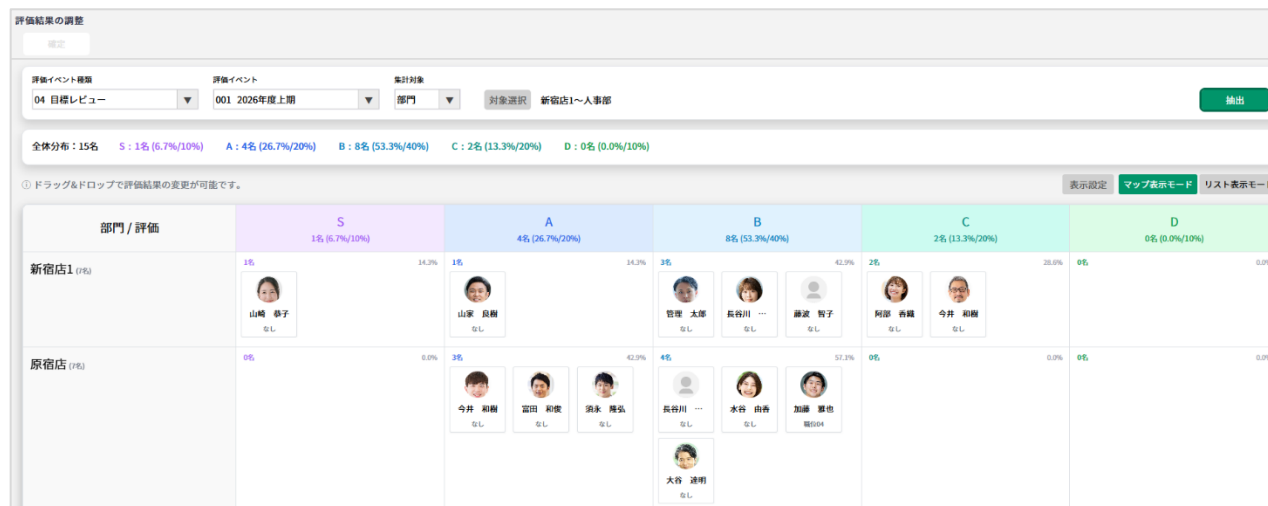
目標設定から自己評価、上長評価、評価確定までの一連の人事評価業務をシステム上で管理できる機能です。人事担当者は評価イベント(評価に関する予定)を配信することで対象者へ評価開始を通知でき、進行状況も一覧で把握できます。

従業員は通知を受け、過去の目標設定や評価履歴を参照しながら自己評価を入力します。また、入力状況および評価結果の確認も行えます。

そして評価者は、部下の自己評価を確認しながら評価入力や面談を進められます。評価結果は組織全体の評価分布を俯瞰できる画面や一覧画面で可視化されるため、バランスを確認しながら甘辛調整を行います。

また、評価結果は従業員情報とあわせて蓄積されるため、過去の評価履歴を確認しながら人材育成や配置検討にも活用することが可能です。

▼評価結果の調整画面



※画面はイメージです。実際の仕様とは異なる場合があります。

③ 個人情報管理機能

従業員の個人情報管理機能を刷新し、スマートフォンから従業員情報を確認できるようになりました。これにより、店舗間応援や出張先など、いつもの勤務先以外でも顔写真付きで従業員情報を確認でき、スムーズな本人確認を実現します。従業員検索にも対応しており、氏名や社員番号だけでなく、部門・職位・雇用区分など複数条件を組み合わせた検索が可能になりました。

また、アクセス権限に応じた表示制御にも対応しており、必要な情報を安全に管理・活用できます。

▼社員検索画面(スマートフォン)

※画面はイメージです。実際の仕様とは異なる場合があります。

■今後の展望

『Universal 勤次郎』は、従業員一人ひとりの働き方や健康状態、そして人材情報が一貫して把握できる環境を整えることで、組織全体のマネジメント力と生産性の向上を支援してまいります。

今後も、企業ごとに異なる人事業務の運用や制度に柔軟に対応できるサービスとして機能拡張を進めるとともに、採用管理機能の拡充も視野に入れ、人材に関する情報を採用から人事管理までまとめて管理できる環境の実現を目指します。

■勤次郎株式会社の製品について

『Universal 勤次郎』は、30年以上にわたり就業・労務管理システムを提供してきた勤次郎株式会社が、「働く人の健康と幸せが、企業の未来を築く」をコンセプトに開発した HRM ソリューションサービスです。就業管理、人材管理、給与管理、健康経営®を一元的に管理・可視化することで、煩雑になりがちなバックオフィス業務の効率化と、正確な制度対応を実現します。

さらに、これらのデータを横断的に活用・分析することで、社員一人ひとりの働き方や健康状態を踏まえた人的資本経営・健康経営を支援し、企業の持続的な成長に貢献します。

『Universal 勤次郎』製品サイト: <https://www.kinjiro-e.com/universal-kinjiro/index.html>

※健康経営®は NPO 法人健康経営研究会の登録商標です

<本件に関するお問合せ先>

マーケティング部 052-485-9300

お問合せフォーム <https://kinjiro-e.com/lp/contact/>

商 号 : 勤次郎株式会社
代 表 者 : 代表取締役社長 加村 光造
所 在 地 : 〒101-0021 東京都千代田区外神田四丁目 14 番 1 号 秋葉原 UDXビル 南 18 階
事業内容 : HRM(Human Resource Management)ソリューションサービスの提供
資 本 金 : 40 億 9,930 万円
U R L : <https://kinjiro-e.com/>

